

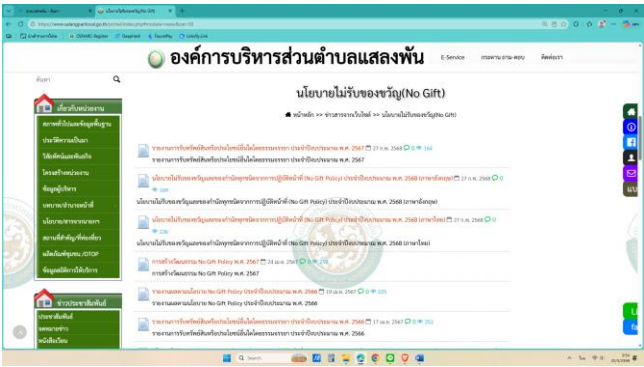
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	องค์การบริหารส่วนตำบล แสงพัน	13 ธันวาคม 2567	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ 

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			 Announcement of Salaeng Phan Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025 Salaeng Phan Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Salaeng Phan Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization. I, as the Chief Executive of the SAO, of Salaeng Phan Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Salaeng Phan Subdistrict Administrative Organization executives and Salaeng Phan Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways. It is hereby announced and to adhered to all. This announcement is made on December 13, 2024 Mr. Attthaya Thipaksorn Chief Executive of the SAO Salaeng Phan Subdistrict Administrative Organization  องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift) นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประกาศใช้เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 ข้าพเจ้าในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดจะไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และคุณธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าพเจ้าขอเชิญชวนให้บุคลากรในสังกัดทุกท่านปฏิบัติตามนโยบายนี้ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และคุณธรรม ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2567 นายอรรถชัย วัฒนศิริกุล นายก อบต.แสงพัน

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	องค์การบริหารส่วน ตำบลแสงพัง	21 มกราคม 2568	• วันที่ 21 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. นายอริยา ทิพย์อักษร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล การปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (Zero ToLerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัง โดยกิจกรรมดังกล่าวได้สอดแทรกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ปฏิบัติตนในทางที่ดี มีหลักยึดเหนี่ยวในการทำงาน กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน และองค์กรเกิดความเข้มแข็ง	   

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	0
2) หน่วยงานภาคเอกชน	0
3) ประชาชน	0
4) อื่น ๆ	0
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	0
2) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	0

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่มี.....
.....
.....
.....

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน การบังคับใช้ที่โปร่งใส และการเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีแนวทางการปฏิบัติและข้อเสนอแนะหลัก ดังนี้

5.1 ผู้บริหารต้องเป็นต้นแบบ: ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน จะต้องแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการไม่รับของขวัญและของกำนัลอย่างเคร่งครัด

5.2 กำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน: ควรมีมาตรการหรือขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน เช่น วิธีการปฏิเสธของขวัญหรือกรณีที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ จะต้องส่งคืนหรือส่งมอบคืนอย่างไร

5.3 สื่อสารและทำความเข้าใจ: จัดกิจกรรมรณรงค์ สร้างจิตสำนึก และถ่ายทอดนโยบายให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

5.4 สร้างค่านิยมทดแทน: ส่งเสริมการแสดงความยินดีหรือขอบคุณด้วยวิธีอื่นที่สร้างสรรค์ เช่น การส่งบัตรอวยพร ใบประกาศเชิดชูเกียรติ หรือการแสดงความรู้สึกผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

5.5 ระบบร้องเรียนที่ปลอดภัยและเข้าถึงง่าย: ต้องมีช่องทางแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย และคุ้มครองผู้ร้องเรียน รวมถึงการประเมินผลและสรุปรายงานผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายอัครนนท์ ธรรมโยโกศิษฐ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงาน

(นายอธยา ทิพย์อักษร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงเพลิง