



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน
ที่ ๓๙๘/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑.นายอัยยา ทิพย์อักษร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน	ประธานกรรมการ
๒.นางสนอง แสงดี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน	กรรมการ
๓.นายสุชาติ ละมูล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน	กรรมการ
๔.นายสุวัตร กาจันทร์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕.นายสมทรง วงศ์สาตี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	กรรมการ
๖.นายอดิสร คำจร	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	กรรมการ
๗.นางสาววิไลวรรณ หมื่นหางค์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน	กรรมการ
๘.นายชัยพร ชินไธสง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙.นางสาวมธุรส แสงดี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๐.นางสาวนาเรีรัตน์ ศรีพรหม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.นายสุรินทร์ สุทธิสา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒.นายอัคนันท์ ธรรมโยโกศิษฐ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.นางสาวสุชาดา เหล็กดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

/๔. ติดตาม...

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอธยา ทิพย์อักษร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน



องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ
เป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม



DO'S ✓

- **การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน**
 1. ยึดขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน
 2. ให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง
 3. เน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนัก
- **การรับทรัพย์สิน**
 1. ไม่รับสิ่งของ ของกำนัลใดๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด
- **การใช้งบประมาณ**
 1. คำนวณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์
 2. ยึดระเบียบ กฎหมายเป็นหลัก
- **การใช้อำนาจ**
 1. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม
- **การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**
 1. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม
 1. ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
 2. ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
 3. ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น
 4. มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างสม่ำเสมอ

DON'TS ✗

- **การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน**
 1. ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมายระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน
 2. ให้บริการแก่พวกพ้องก่อน ไม่เป็นไปตามลำดับ ก่อนหลัง
 3. ขาดความรับผิดชอบต่อนัก
- **การรับทรัพย์สิน**
 1. รับสิ่งของ ของกำนัล เรียกรับผลประโยชน์
- **การใช้งบประมาณ**
 1. ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
 2. เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลอื่น พวกพ้อง
- **การใช้อำนาจ**
 1. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- **การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**
 1. นำทรัพย์สินของทางราชการนำไปใช้ส่วนตัวและบุคคลอื่น
 2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต



วิธีแยกแยะ

ประโยชน์ส่วนรวม VS ประโยชน์ส่วนตน



ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

1

เอาวัสดุอุปกรณ์ที่
หลงไปใช้ที่บ้าน



ไม่ใช้รถหลวง
ในเรื่องส่วนตัว

2

เอารถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน

3

เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
โทรธุระส่วนตัว

4

เอาโทรศัพท์หลวง
โทรธุระส่วนตัว



ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ที่
หลงไปใช้ที่บ้าน

5

ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



Analog Digital



คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตน
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปา
หลวง
ล้ารดส่วนตัว

นำรถยนต์
หลวงมาใช้
ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัว
มาใช้อีกที่ทำงาน

นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

รับของขวัญ
จากผู้มาติดต่อ
ราชการ

ใช้โทรศัพท์
หลวง
เรื่องส่วนตัว



คิดแบบฐาน 2

สามารถแยกประโยชน์ส่วนตน
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ไม่ใช้น้ำ
ประปาหลวง
ล้ารดส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์
หลวงมาใช้
ในธุระส่วนตัว

ไม่นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาใช้อีกที่ทำงาน

ไม่นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่รับของขวัญ
จากผู้มาติดต่อ
ราชการ

ไม่ใช้โทรศัพท์
หลวง
เรื่องส่วนตัว

แก๊ทจจริตต้องคิดเป็น





DO'S

DON'TS

"ตามประมวลจริยธรรม"



จริยธรรม 7 ประการ

ข้อควรทำ (DO'S)

ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)

01

ยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศจงรักภักดีต่อประเทศชาติ
เชื่อมั่นในการปกครอง
ตามระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์เป็นประมุขไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ
วาจาในลักษณะ ที่แสดงออกว่า
ต่อต้านการปกครอง
ตามระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์เป็นประมุข

02

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของ
ประชาชน และประเทศชาติไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัย
เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มา
ขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน

03

กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมยืนหยัดการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ตามหลักวิชาและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความ
กล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉย
เมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และ
ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆ
ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

04

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและ
ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติ
งานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิด
ขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม
และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือ
เอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน

05

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงาน
เป็นทีมโดยความสมานฉันท์
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกันไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่
เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึง
ปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่จะส่งผลทำให้
ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย

06

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
โดยปราศจากอคติ
มีความเสมอภาค เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์
ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว
เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง
ของตนเอง

07

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการ
ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่แสดงกิริยาอาการ
ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือ
ปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือ
พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการ
คุกคามทางเพศ

DO'S & DON'TS

ข้อควรปฏิบัติ



✓
ไม่ใช้โทรศัพท์มือถือ
โทรระหว่างทำงาน



✓
ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ



✓
ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



✓
ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน

ข้อควรหลีกเลี่ยง



✗
ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



✗
นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์จที่ทำงาน



✗
ใช้โทรศัพท์มือถือ
โทรระหว่างทำงาน



✗
ใช้รถหลวง
ในเรื่องส่วนตัว

แนวทางปฏิบัติ

Do's & Don'ts

Do's

ข้อควรปฏิบัติ

ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม



Do's

ข้อควรปฏิบัติ

รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการ
จัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ



Don'ts

ข้อควรหลีกเลี่ยง

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ
เพียงเพื่อให้งานสำเร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น



Don'ts

ข้อควรหลีกเลี่ยง

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด
ระเบียบแบบแผนของทางราชการ



Do's & Don'ts



ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ



ไม่ใช้รถหลวงในเรื่องส่วนตัว



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวงโทรธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน



เอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน



เอารถยนต์หลวงมาใช้ธุระส่วนตัว



เอาโทรศัพท์หลวงมาโทรติดต่อธุระส่วนตัว



เอาอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ใช้น้ำประปาหลวงมาล้างรถส่วนตัว

รายงานสรุปโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์



โดย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานสรุปโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการจัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน จำนวน ๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน และเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและส่วนรวมต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน
ผู้จัดทำโครงการ

สารบัญ

โครงการ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
กลุ่มเป้าหมาย	๑
วิธีการดำเนินงานโครงการ	๑
สถานที่ดำเนินโครงการ	๒
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๒
งบประมาณ	๒
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๒
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒

สรุปผลการดำเนินงาน

๓

ผลการประเมินความพึงพอใจ

๓

ภาคผนวก

๔

- ประมวลภาพกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบประเมินผลความพึงพอใจ
- แบบเสนอโครงการ
- จดหมายขอความอนุเคราะห์เข้าเยี่ยมชมกิจการ

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานมีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน ได้รับการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๔. ประเมินผลโครงการหลังการอบรม

๕. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน ได้รับการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๔. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

สรุปผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๕๐ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ และมีผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๑๐๐

โครงการมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเป็นไปได้ด้วยดีและมีผลตอบรับที่ดีจากผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน การบริหารงาน และทำให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

ข้อมูลทั่วไป

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบประเมินโครงการทั้งสิ้น ๕๐ คน แยกเป็น

เพศชาย จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒

เพศหญิง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘

ตารางการประเมินโครงการ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ การนำองค์ความรู้ไปใช้

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๐%	๕%	๕%		
2. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๕%	๕%	๑๐%		
3. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๓%	๘%	๖%	๓%	
4. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๐%	๗%	๖%	๗%	
5. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓๐%	๑๐%	๕%	๕%	
6. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๒๙%	๑๑%	๑๐%		
7. เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมแล้วท่านมีความรู้ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของตนเอง	๔๐%	๑๐%			
8. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๔%	๑๐%	๖%		
9. มีความมั่นใจและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้	๒๕%	๑๐%	๑๐%	๕%	
10. สามารถนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%	

ผลการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมในการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๘

ภาคผนวก

- ประมวลภาพกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบประเมินผลความพึงพอใจ
- สำเนาเอกสารแบบเสนอโครงการประจำปี ๒๕๕๗
- ตัวอย่างจดหมายขออนุญาตเข้าเยี่ยมชมกิจการ

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากร
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน



