

รายงานสรุปโครงการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ และศึกษาดูงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โดย
งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานสรุปโครงการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และศึกษาดูงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ จังหวัดบึงกาฬ – จังหวัดนครพนม ระหว่างวันที่ ๑๑,๑๕ – ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

โดยมีการจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ และเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ จังหวัดบึงกาฬ และจังหวัดนครพนม ซึ่งกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน จำนวน ๕๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลหลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและส่วนรวมต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
ผู้จัดทำโครงการ

สารบัญ

โครงการ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
ระยะเวลาและสถานที่	๓
กลุ่มเป้าหมาย	๓
วิธีดำเนินการ	๓
งบประมาณ	๓
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๔
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	๔

สรุปผลการดำเนินงาน

๓

ผลการประเมินความพึงพอใจ

๖

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๖

การประเมินตามเกณฑ์วัดความสำเร็จของโครงการ

๖

ภาคผนวก

๖

- ประมวลภาพกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบประเมินผลความพึงพอใจ
- แบบเสนอโครงการ
- จดหมายขอความอนุเคราะห์เข้าเยี่ยมชมกิจการ

**โครงการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และศึกษาดูงาน
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลแสดงพันธุ์อำเภอลำปายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรใน ฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ ต้องเข้าใจในบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตนเอง เพราะ ผู้บริหารและสมาชิกสภาฯเป็นผู้มีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น การพัฒนา พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนารอบนโยบายของรัฐบาลและนโยบายจังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วน ท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึด หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

ปัจจุบันนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแสดงพันธุ์ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่ม เศรษฐกิจพอเพียงในตำบล ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในหลวงรัชกาลที่ ๙ เพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียงพึ่งตนเอง ได้ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการจากหน่วยงาน ที่ประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาประยุกต์และปรับใช้ในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดีกินดี มี ความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้าง วิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้มีการเรียนรู้ร่วมกัน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการ สมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

อีกทั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลแสดงพันธุ์ได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาระดับ ปฐมวัย ซึ่งเป็นการจัดการศึกษาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อพัฒนาการของเด็กทั้งทางร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ซึ่งเด็กเป็นวัยที่มีความสำคัญที่สุดของการวางรากฐานชีวิต ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

/และที่แก้ไข...

และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ (๙) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการศึกษาโดยถือว่าการจัดการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ในเขตพื้นที่รับผิดชอบอีกด้วย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันจึงได้จัดทำ **“โครงการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และศึกษาดูงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓”** ขึ้น เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและส่วนรวมต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อให้บุคลากรฯ ได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บนพื้นฐานของระเบียบ และข้อกฎหมายที่กำหนด

๓. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๖. เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาแนวทางการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน ให้เป็นไปตามมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ

๗. เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

- การฝึกอบรมวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน จำนวน ๕๐ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อนายก อบต. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอเข้าศึกษาดูงานและเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
๓. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๔. นำคณะเดินทางเข้ารับการฝึกอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
๖. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

งบประมาณรายจ่าย

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน หมวดค่าใช้สอย รายการค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และศึกษาดูงานสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

- | | |
|---|--------------------|
| - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการอบรม จำนวน ๔๙ ชุด | เป็นเงิน ๒,๐๕๘ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๔๓๐ บาท |
| - ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๗,๓๕๐ บาท |
| - ค่าของสมนาคุณ จำนวน ๒ ชิ้น | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| - ค่าป้าย | เป็นเงิน ๓๔๕ บาท |

วันที่ ๑๕ – ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

- | | |
|--|---------------------|
| - ค่าจ้างเหมาพาหนะรถปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๔ วัน | เป็นเงิน ๕๗,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหาร วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ | เป็นเงิน ๒๔,๕๐๐ บาท |
| - ค่าอาหาร วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ | เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท |
| - ค่าอาหาร วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ | เป็นเงิน ๒๙,๔๐๐ บาท |
| - ค่าที่พัก จำนวน ๒ คืน | |
| - ห้องพักรู้อยู่ จำนวน ๒๕ ห้อง | เป็นเงิน ๔๕,๖๕๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน จำนวน ๓ มื้อ | เป็นเงิน ๕,๑๔๕ บาท |
| - ค่าสถานที่ในการศึกษาดูงาน (สถานที่เอกชน) | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินเบิกจ่ายจริงทั้งสิ้น ๑๗๘,๓๙๕ บาท

/ประโยชน์...

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการ ประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน

๒. พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิด ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บน พื้นฐานของระเบียบ และข้อกฎหมายที่กำหนด

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันได้รับความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดใน การบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพันให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่ เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน สามารถสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานได้

๕. บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผล ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๖. บุคลากรได้ศึกษาแนวทางการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อนำมา พัฒนาการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านแสงพัน ให้เป็นไปตามมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ

๗. พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ เข้าใจในบทบาทและ หน้าที่ของตนเองมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนที่ประมาณการไว้

๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ 4

สรุปผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และศึกษาดูงาน ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ องค์การบริหารส่วนตำบล แสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น ๔๙ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๘ และมีผู้ตอบ แบบสอบถามร้อยละ ๙๘

โครงการมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเป็นไปด้วยดีและมีผลตอบรับที่ดีจากผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน การบริหารงาน และทำ ให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

/ข้อมูล...

ข้อมูลทั่วไป

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบประเมินโครงการทั้งสิ้น ๔๙ คน แยกเป็น

เพศชาย จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒

เพศหญิง จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗

ตารางการประเมินโครงการ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ การนำองค์ความรู้ไปใช้

ลำดับ	รายละเอียด	มากที่สุด %	มาก %	ปานกลาง %	น้อย %	น้อยที่สุด %
ด้านวิทยากร						
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๐ ๒๐.๔๐	๓๙ ๗๙.๕๙			
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๕ ๓๐.๖๑	๓๑ ๖๓.๒๖	๓ ๖.๑๒		
๓	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔ ๘.๑๖	๓๕ ๗๑.๔๒	๑๐ ๒๐.๔๐		
๔	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗ ๑๔.๒๘	๒๘ ๕๗.๑๔	๑๔ ๒๘.๕๗		
เฉลี่ย		๑๘.๓๖	๖๗.๘๕	๑๓.๗๗		
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๕	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		๒๐ ๔๐.๘๑	๒๘ ๕๗.๑๔	๑ ๒.๐๔	
๖	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๒๖ ๕๓.๐๖	๒๒ ๔๔.๘๙	๑ ๒.๐๔		
๗	เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมแล้วท่านมีความรู้ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของตนเอง	๑๓ ๒๖.๕๓	๓๕ ๗๑.๔๒	๑ ๒.๐๔		
เฉลี่ย		๒๖.๕๓	๕๒.๓๗	๑.๓๖	๐.๖๘	
ด้านการนำองค์ความรู้ไปใช้						
๘	สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๕ ๓๐.๖๑	๒๘ ๕๗.๑๔	๖ ๑๒.๒๔		
๙	มีความมั่นใจและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้	๑๔ ๒๘.๕๗	๒๖ ๕๓.๐๖	๙ ๑๘.๓๖		
๑๐	สามารถนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๒ ๒๔.๔๘	๓๐ ๖๑.๒๒	๗ ๑๔.๒๘		
เฉลี่ย		๒๗.๘๘	๕๗.๑๔	๑๔.๙๖		
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		๒๔.๒๕	๕๙.๑๒	๑๐.๐๓	๐.๒๒	

ผลการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจด้านวิทยากรในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๕
รองลงมาในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๖
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๗
รองลงมาในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๓
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔
รองลงมาในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๘

ในภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๒ รองลงมาคือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๕

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งมีความรู้และสนใจในการผลิตน้ำมันยางนา ซึ่งเป็นพลังงานทางเลือกอีกหนึ่งทางในอนาคต และมีความเห็นให้จัดโครงการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และศึกษาดูงานอีกในปีถัดไป

การประเมินตามเกณฑ์การวัดความสำเร็จของโครงการ

- ๑) เกณฑ์ตัวชี้วัดผลผลิต : ตัวชี้วัดผลผลิต คือ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ > ๘๕%
ผลการประเมินมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๙ คนจากทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘

ดังนั้นจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจึงเป็นไปตามเกณฑ์ความสำเร็จของโครงการ

ภาคผนวก

- ประมวลภาพกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบประเมินผลความพึงพอใจ
- เอกสารบิลค่าใช้จ่าย
- สำเนาเอกสารแบบเสนอโครงการประจำปี ๒๕๕๓
- ตัวอย่างจดหมายขออนุญาตเข้าเยี่ยมชมกิจการ

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับฟังการบรรยาย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน





วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ศึกษางานที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ





วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอมืองนครพนม
จ.นครพนม





วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ศึกษางานศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงบ้านพิมาน





